

Séminaire de laboratoire PSITEC

18 février 2021

Titre : Traduction et validation d'un questionnaire de sexisme ambivalent envers les hommes

Participant.e.s du projet : Sabine De Bosscher, Charlotte Baron, Massil Benbouriche, Ludovic Rémy & Florent Varet

Résumé court :

De nombreuses études ont montré l'influence du sexisme ambivalent envers les femmes et envers les hommes dans les processus de jugement, en lien avec le travail ou la justice. Le sexisme ambivalent est sous-tendu par deux dimensions, le sexisme bienveillant et le sexisme hostile, qui sont différemment associés aux stéréotypes positifs et négatifs à l'égard des femmes et des hommes (Glick & Fiske, [1996](#), [1999](#), [2007](#)). Si l'inventaire de sexisme ambivalent envers les femmes (ASI) a été traduit en français par Dardenne et al. ([2006](#)), l'inventaire de sexisme envers les hommes (AMI) ne faisait pas l'objet d'une traduction. Dans cette perspective, nous avons mené plusieurs études, auprès de différents publics. Les données ont fait l'objet de différentes analyses (analyse factorielle exploratoire, confirmatoire, analyse test-retest, comparaison AMI-ASI) et les résultats obtenus seront discutés, notamment, au regard des dimensions initiales de l'inventaire.

Résumé long :

De nombreuses études ont montré l'influence du sexisme ambivalent envers les femmes dans les processus de jugement, en lien avec le travail ou la justice. Le sexisme ambivalent est sous-tendu par deux dimensions, le sexisme bienveillant et le sexisme hostile. Le sexisme hostile et le sexisme bienveillant sont tous deux des idéologies prescriptives de sexe, mais qui sont différemment associés aux stéréotypes positifs et négatifs à l'égard des femmes (Glick & Fiske, [1996](#), [2007](#)). Même si le sexisme bienveillant est davantage accepté, cela n'empêche pas les femmes d'y être sensibles, comme en témoigne son impact négatif sur leurs performances lors de simulation de tests de recrutement par exemple (Dardenne, Dumont, & Bollier, [2007](#)). Ainsi, des femmes, confrontées à un discours sexiste bienveillant, réalisent des performances inférieures à celles qui sont exposées à un discours neutre, voire hostile (Dumont, Sarlet, & Dardenne, [2010](#)). Vescio, Gervais, Snyder et Hoover ([2005](#)) montrent que le comportement

condescendant en lien avec le sexisme bienveillant d'hommes placés dans une position supérieure envers les femmes placées dans une position inférieure affecte ces dernières, induisant de la colère et de moins bonnes performances. Sexisme hostile et sexisme bienveillant ont également un impact sur les jugements émis à l'égard des agresseurs et des victimes d'agression sexuelle. Ainsi, ils réduisent le niveau de responsabilité attribuée à l'agresseur (Yamawaki, Darby, & Queiroz, [2010](#)), mais augmentent le blâme émis envers une victime d'un viol (Davis, Gilston, & Rogers, [2012](#)). Par ailleurs, le sexisme hostile est en lien avec l'acceptation des mythes du viol, qui sont des préjugés et des croyances qui tendent à nier ou à relativiser la responsabilité du violeur ou à l'attribuer aux victimes (Canto, Perles, & Martin, [2014](#); Chapleau, Oswald, & Russell, [2008](#); Stahl, Eek, & Kazemi, [2010](#)). Le sexisme bienveillant, quant à lui, semble lié à la croyance en un monde juste (Lerner, [1980](#)). Ainsi, les personnes qui obtiennent de plus haut niveau en sexisme bienveillant sont plus susceptibles de blâmer la victime d'un viol pour protéger leur croyance en un monde juste (Viki & Abrams, [2002](#)), en considérant qu'elle aurait dû se comporter selon les rôles attribués à son sexe et n'a finalement que ce qu'elle mérite (Abrams, Viki, Masser, & Bohner, [2003](#)).

Si ces études, en majorité anglo-saxonnes, s'intéressent au sexisme ambivalent envers les femmes, peu prennent en compte le sexisme ambivalent envers les hommes, composé également des deux dimensions de bienveillance et d'hostilité (Glick & Fiske, [1999](#)). Ces recherches montrent que le sexisme ambivalent envers les hommes est en lien avec les mythes du viol (Chapleau et al., [2007](#)), ainsi qu'avec les attitudes positives ou négatives émises envers des femmes ou des hommes dont les activités professionnelles correspondent ou non aux rôles traditionnellement attribués aux deux sexes (Gaunt, [2013](#)).

Objectif de notre recherche : traduire et valider une version française de l'AMI (inventaire de sexisme ambivalent envers les hommes)

Si l'inventaire de sexisme ambivalent envers les femmes (ASI) a été traduit en français par Dardenne et al. ([2006](#)), l'inventaire de sexisme envers les hommes (AMI) ne faisait pas l'objet d'une traduction. Dans cette perspective, plusieurs études ont été menées auprès de différents publics et elles ont donné lieu à plusieurs analyses : analyse factorielle exploratoire, confirmatoire, analyse test-retest, comparaison AMI-ASI. Les résultats obtenus seront discutés, notamment, au regard des dimensions initiales de l'inventaire.